



Jornal dos

Bancários

SINDICATO  BANCÁRIOS
DE ASSIS E REGIÃO CONTRAFIETED/CUT - DESDE 1992

 @bancarios.assis

 @bancarios_dos

 18 99694-4127

www.bancariosassis.org.br

CUT

#BoraGanharEsseJogo:

bancárias e bancários aprovam reivindicações e entregam pauta aos bancos

A Campanha Nacional dos Bancários 2022 segue a todo vapor e entrou em uma fase muito importante. Após a 24ª Conferência Nacional, entre os dias 10 e 12 de junho, a categoria aprovou sua pauta de reivindicações em assembleias e ela foi entregue aos bancos no dia 15 de junho.

Agora, serão realizadas as negociações para

cobrar valorização dos trabalhadores, melhores condições de trabalho, garantia do emprego e saúde.

“Contamos com a participação da categoria para mostrar aos bancos que os lucros bilionários devem se refletir em melhorias para as bancárias e os bancários. Bora ganhar esse jogo!”, afirmou Fabio Escobar, presidente do Sindicato.

Veja as principais reivindicações:



**REAJUSTE
INFLAÇÃO (INPC) +
5% DE AUMENTO REAL**

**GARANTIA
DOS EMPREGOS**

**MANUTENÇÃO
E REAJUSTE NA
PLR**



**JORNADA DE
4 DIAS
POR SEMANA**



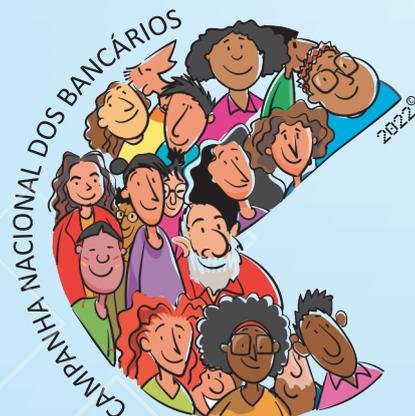
**FIM
DAS METAS ABUSIVAS
E COMBATE AO
ASSÉDIO MORAL**



**AUMENTO MAIOR NO
VA E VR**

**PROTEÇÃO
AOS TRABALHADORES
ADOECIDOS**

**ACOMPANHAMENTO
E TRATAMENTO
DE BANCÁRIOS COM
SEQUELAS DA
COVID-19**



#Bora Ganhar Esse Jogo

ALÉM DA CCT, BANCÁRIOS TÊM REIVINDICAÇÕES ESPECÍFICAS POR BANCOS

Em encontros nacionais por bancos, trabalhadores definiram pautas a serem negociadas com cada instituição financeira, para as renovações dos acordos coletivos específicos, aditivos à CCT. Veja abaixo as principais reivindicações dos bancários do Itaú, Santander, Bradesco, Caixa e Banco do Brasil

SANTANDER

Manutenção do PPRS, o Programa Próprio de Resultado do Santander, e que ele continue sendo corrigido anualmente pelo mesmo índice da PLR da CCT;

Bolsas Auxílio Estudo: reivindicamos 3 mil bolsas de auxílio estudo, sendo até 1 mil para 1ª graduação e até 2 mil para 1ª pós-graduação, em valor correspondente a 50% da mensalidade;

Isenção de 100% nas tarifas bancárias e redução de juros para as linhas de crédito para trabalhadores da ativa e aposentados;

Manutenção da cláusula no ACT que prevê licença não remunerada de até 30 dias por ano, para acompanhamento de parentes de primeiro grau hospitalizados ou em casos de doenças graves, sendo que durante a licença permanecerão recebendo os valores relativos a VR e VA.

BANCO DO BRASIL

Ampliar o home office para 100% dos funcionários em departamento ou unidades em prédios do banco, e que mais de 50% da jornada desses funcionários seja em home office, com ajuda de custo e fornecimento de equipamentos e acompanhamento da SESMT;

Cassi e Previ para todos: assegurar o direito de migração para Cassi e para Previ de todos os funcionários do BB egressos de bancos incorporados e/ou afiliados a outros planos de saúde e previdência;

Valorização dos Atendentes das CRBB's com VR (salário) compatível com as metas de negócios, e efetuar a devida reposição de profissionais nas CRBB's, através de concurso externo, ou estimulando o processo seletivo interno no BB;

Pelo fim das metas abusivas no PSO: exigir regulação/moderação das metas para os caixas, em função dos riscos envolvidos no acúmulo de funções para além do manuseio de numerário e atendimento de clientes em suas transações, e assegurar o devido treinamento para as funções.

BRADESCO

Defesa do emprego: por mais contratações e pela manutenção dos empregos, adequando o quadro funcional ao porte das agências, permitindo assim atendimento ideal para os clientes, sem sobrecarga de trabalho aos funcionários;

Melhores condições de trabalho: menos metas e melhores condições de trabalho aos bancários, que sofrem com a sobrecarga e a pressão por metas;

Segurança, sobretudo nas agências de negócio (UN): uma vez que o banco tem transformado diversas agências em unidades de negócios, a segurança e vida dos funcionários têm deser prioridade;

Remuneração: valorização dos funcionários, que querem e merecem ter aumento real em seus salários e verbas, e a manutenção de todos os direitos previstos na CCT. São os bancários que se dedicam para garantir os lucros altíssimos e os resultados do banco!

ITAÚ

Emprego: fim das demissões, mais contratações e criação do centro de realocação;

Remuneração: debater todos os programas de remuneração variável;

Saúde e Condições de Trabalho: manutenção da mesa específica de saúde;

Diversidade: combater toda discriminação contra mulheres, negros, LGBTQIA+ e pessoas com deficiência.

CAIXA

Manutenção da **PLR Social**;

Fim da **GDP**;

Fim do **pagamento das funções por minuto**;

Mais contratações;

Home office: registro do ponto e pagamento de horas extras, além de ajuda de custo.



CALENDÁRIO DE NEGOCIAÇÕES

CAMPANHA NACIONAL 2022

JUNHO

22 e 27/6

JULHO

6, 22 e 28/7

AGOSTO

1, 3, 8, 11, 15, 18, 19, 20, 22, 23 e 24/8

